

Förvaltningsberättelse

1 april 2012 - 31 mars 2013

Styrelsen och verkställande direktören för Addtech AB, org nr 556302-9726, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2012/2013.

Marknadsutveckling under året

Affärsklimatet på flera av koncernens marknader har under året varit avvaktande och ojämnt. Efterfrågan har varierat mellan månaderna men totalt sett har omsättningen och resultatet för jämförbara enheter sjunkit för helåret. Inräknat tillskottet av omsättning och resultat från de förvärvade bolagen så har koncernen ökat nettoomsättningen med sammanlagt fyra procent. Rörelseresultatet minskade dock något jämfört med föregående år. Över året har marknadsbilden varit splittrad och affärsläget har skiljt sig mellan olika geografiska marknader, kundsegment och produktvischer. Det är framförallt försäljningen till kunder inom fordons-, papper och massa samt verkstadsindustri som har minskat under verksamhetsåret. Koncernens verksamheter inriktade mot medicinteknik och energirelaterade marknadssegment samt mot nordisk sjukvård har fortsatt att utvecklas väl. På marknaden för insatskomponenter till nordiska tillverkningsföretag är det framförallt verksamheterna i Sverige och Danmark som har känt av en svagare konjunktur under året. Koncernens verksamheter i Norge och Finland samt på marknader utanför Norden har generellt sett utvecklats starkare under året.

Utveckling per kvartal

- **Första kvartalet.** Räkenskapsåret inleddes med en relativt stabil efterfrågan trots den oro som präglade ett flertal av koncernens marknader. Sammantaget uppvisade koncernen ingen underliggande tillväxt under kvartalet och ökningen av omsättningen med åtta procent var framförallt hänförlig till genomförda förvärv. Marknadsbilden var splittrad och affärsläget skiljde sig mellan olika geografiska marknader, kundsegment och produktvischer. Efterfrågan inom ett flertal produkt- och marknadsområden var fortsatt stabil men marknadsläget för insatskomponenter från nordiska tillverkningsföretag karaktäriserades av större försiktighet. Det var framförallt affärsområdet Industrial Solutions som under kvartalet kände av en återhållsamhet hos kunderna. För affärsområdet Components var efterfrågan relativt stabil, men utvecklingen var splittrad mellan de olika geografiska marknaderna. Affärsområdena Energy och Life Science hade god efterfrågan trots något mer avvaktande marknad inom enstaka nischer.
- **Andra kvartalet.** Under det andra kvartalet minskade omsättningen med två procent. Försäljningen av insatskomponenter minskade till flera av koncernens tillverkande kunder. Vi såg en ökad försiktighet hos kunderna med fördröjningar i leveransplaner som följd. Koncernens omsättning för jämförbara enheter minskade under kvartalet, medan förvärvade bolag bidrog med både omsättning och resultat enligt förväntan. Marknadsbilden var oförändrad från det första kvartalet och affärsläget skiljde sig mellan olika geografiska marknader, kundsegment och produktvischer. Både affärsområdet Components och Industrial Solutions upplevde fortsatt dämpad efterfrågan från nordiska tillverkningsföretag, framförallt inom fordons- och verkstadsindustrisegmenten i kvartalet. För affärsområdet Energy var efterfrågan relativt stabil, men även här märktes en större försiktighet hos kunderna med förseningar av leveranser inom vissa segment. För affärsområdet Life Science fortsatte efterfrågan att vara god både för diagnostikutrustning och mät- och analysinstrument till nordisk processindustri.
- **Tredje kvartalet.** Oron som präglat flertalet av koncernens marknader under de två första kvartalen fortsatte även under det tredje kvartalet. Omsättningen ökade med två procent. Efterfrågan varierade mellan månaderna men totalt sett minskade omsättningen för jämförbara enheter i kvartalet. Det var framförallt försäljningen av insatskomponenter till tillverkande kunder inom fordons-, papper och massa samt verkstadsindustri som minskade. Flera tillverkande kunder valde att stänga sin produktion under en längre tid i december detta år jämfört med tidigare år. Under kvartalet initierade koncernen aktiviteter som påverkar kostnads- och rörelsekapitalsituationen i verksamheter med försämrade affärslägen. Det fortsatt svagare marknadsläget påverkade verksamheterna inom Components och då främst i Sverige och Danmark. För Industrial Solutions fortsatte den försvagning som vi sett i tidigare kvartal även under det tredje kvartalet och märktes i fler marknadssegment än tidigare. Nya projekt blev försenade och efterfrågan minskade på elektromekaniska komponenter till flera större kunder inom specialfordonsindustrin.

Verksamheterna inom affärsområdet Energy uppvisade totalt sett en stabil efterfrågan där några verksamheter har påverkats av en svagare konjunktur medan andra har ett fortsatt positivt affärsklimat. För Life Science fortsatte den goda efterfrågan för diagnostikutrustningar och reagenser.

- **Fjärde kvartalet.** Under årets sista kvartal ökade nettoomsättningen med sju procent. Jämförbara enheter minskade med två procent och den förvärvade tillväxten uppgick till 11 procent. I det fjärde kvartalet har affärsläget inom vissa områden stabiliserats något och minskningen för jämförbara enheter var mindre under det fjärde kvartalet jämfört med det andra och tredje kvartalet. Under kvartalet fortsatte arbetet med åtgärder för att anpassa kostnader och rörelsekapital i utvalda verksamheter. Totalt sett har anpassningarna omfattat cirka 100 medarbetare. För affärsområdena Components och Industrial Solutions var efterfrågeläget relativt svagt framförallt från nordiska tillverkningsföretag inom fordons- och verkstadsindustrisegmenten. Affärsområdet Energy hade totalt sett en bra affärsaktivitet i kvartalet, men även här ser vi att det skiljer sig mellan de olika verksamheterna. Efterfrågan var fortsatt bra framförallt för nischade produkter inom elkraftdistribution. Life Science avslutade året starkt och redovisade sin högsta omsättning någonsin. Tillväxten i både omsättning och resultat är här skapats både i den egna verksamheten och via framgångsrika förvärv. Marknadsläget var oförändrat positivt avseende diagnostikutrustningar. Försäljningen av mät och analysinstrument till nordisk processindustri var något svagare i kvartalet beroende på leveransförskjutningar i några projekt medan försäljningen av laboratorieutrustning avslutades starkt med flera större instrumentförsäljningar.

Viktiga händelser under året

Sammanfattningsvis kännetecknas verksamhetsåret 2012/2013 av ett avvaktande och ojämnt affärsklimat med stora variationer mellan månaderna. Marknadsbilden är splittrad och affärsläget skiljer sig mellan olika geografiska marknader, kundsegment och produktnischer. Fokus under året har varit att vidareutveckla de olika verksamheterna och genomföra förvärv inom valda segment och nischer. Under året har åtta förvärv genomförts i tre av våra affärsområden. Förvärven har utvecklats väl och bidragit positivt med både omsättning och resultat samt kompenserat för den totalt sett svagare organiska utvecklingen. Koncernen har under året arbetat mer aktivt med åtgärder som påverkar kostnads- och rörelsekapitalsituationen i de verksamheter som har ett försämrat affärsläge. Aktiviteterna fortsätter och sammantaget har anpassningarna hittills omfattat cirka 100 medarbetare.

Finansiellt har koncernens läge varit starkt under året. Soliditeten är fortsatt hög och nettoskuldssättningsgraden är låg. Koncernens lönsamhet mätt som R/RK har sjunkit från 53 procent till 45 procent under året. Åtgärderna som genomförs i de olika verksamheterna kommer att leda till en bättre anpassad kostnadsnivå och minskat rörelsekapital, vilket kombinerat med en stark finansiell ställning ger goda framtida möjligheter. Koncernen är väl rustad för fortsatt expansion av verksamheten.

Förvärv och avyttringar

Addtech söker kontinuerligt efter bolag att förvärva och för samtal med flera möjliga bolag. Detta verksamhetsår genomfördes åtta förvärv med tillträde under året. Föregående år genomfördes sex förvärv. Årets förvärv har genomförts inom affärsområdena Components, Energy och Life Science och är både marknadsmässigt och produktmässigt spridda.

Bakgrunden till våra förvärv är framför allt tre;

- Dotterbolagen kan göra mindre tilläggsförvärv för att förstärka befintliga verksamheter inom sin nisch.
- Affärsenheterna kan expandera och bygga marknads- och/eller produktpositioner inom valda marknadssegment.
- Affärsområdena kan komplettera med nya marknadssegment inom de områden där vi ser förutsättningar för att kunna ta marknadsledarskap.

Sedan börsnoteringen 2001 har Addtech genomfört cirka 70 företagsförvärv. Under året har följande förvärv genomförts;

- **Staubo Elektro Maskin.** Den 1 juli förvärvades Staubo Elektro Maskin AS till affärsområdet Addtech Energy. Staubo Elektro Maskin är ett teknikhandelsbolag som tillhandahåller helhetslösningar inom batteri- och strömförsörjning, elmotorer samt signalsystem. Staubo Elektro Maskin har 15 anställda och omsätter cirka 65 MNOK.

- **ASI Automatikk.** Den 1 juli förvärvades ASI Automatikk AS till affärsområdet Addtech Components. ASI Automatikk är ett teknikhandelsbolag som tillhandahåller elektromekaniska komponenter för maskinbyggare samt för marin- och offshoresegmentet. ASI Automatikk har sju anställda och omsätter cirka 40 MNOK.
- **Leica Nilomark.** Den 1 oktober förvärvades Leica Nilomark Oy till affärsområdet Addtech Life Science. Leica Nilomark erbjuder förbrukningsmaterial och instrument till laboratorier inom sjukvård och medicinsk forskning. Leica Nilomark har tio anställda och omsättningen uppgår till cirka 3 MEUR.
- **Active Care.** Den 8 oktober förvärvades Active Care Sverup AB till affärsområdet Addtech Life Science. Active Care säljer medicintekniska produkter med tillhörande förbrukningsmaterial. Active Care har åtta anställda och omsättningen uppgår till cirka 25 MSEK.
- **Quality Documentation.** Den 1 november tillträdde förvärvet av Quality Documentation Scandinavia AB ("QDOC") till affärsområdet Addtech Components. QDOC är ett teknikhandelsföretag inom området fiber- och kopparinstrument samt mätning, övervakning och dokumentation av nätverk. Bolaget har fem anställda och omsätter cirka 11 MSEK.
- **Necks Electric.** Den 1 november tillträdde förvärvet av Necks Electric-koncernen till affärsområdet Addtech Energy. Necks Electric-koncernen är en leverantör av kompletta kundanpassade system för kraftledningar. Necks Electric-koncernen har dotterbolag i Sverige, Polen, Norge och Finland. Koncernen har cirka 175 anställda och omsättningen cirka 220 MSEK.
- **Vallin Baltic.** Den 30 november förvärvades Vallin Baltic AS och Vallin Baltic SIA till affärsområdet Addtech Energy. Vallin Baltic-bolagen är teknikhandelsbolag som tillhandahåller produkter inom elinstallation med tillhörande mätsystem samt telekomutrustning i de baltiska länderna. Bolagen har cirka 20 anställda och omsätter cirka 50 MSEK.
- **Norsk Analyse.** Den 7 januari förvärvades Norsk Analyse-koncernen till affärsområdet Addtech Life Science. Norsk Analyse-koncernen säljer systemlösningar och analysatorer för gas- och vätskeanalys samt utför service och underhåll på levererade anläggningar. Norsk Analyse-koncernen har dotterbolag i Sverige, Danmark, Finland, Trinidad/Tobago och Turkiet. Koncernen har ett 60-tal anställda och omsätter totalt cirka 120 MNOK.

Den sammanlagda köpeskillingen för årets åtta förvärv uppgår till 346 MSEK.

Förvärven har tillsammans påverkat Addtech-koncernens nettoomsättning med 303 MSEK, rörelseresultatet med 13 MSEK och årets resultat efter skatt med 7 MSEK. Om förvärven hade genomförts 1 april 2012 skulle de ha påverkat koncernens nettoomsättning med uppskattningsvis 630 MSEK, rörelseresultatet med cirka 45 MSEK samt årets resultat efter skatt med cirka 25 MSEK. Förvärven har genomförts till en genomsnittlig EV/EBIT multipel på cirka 5. Totalt sett har 300 anställda kommit till Addtech via förvärv under året.

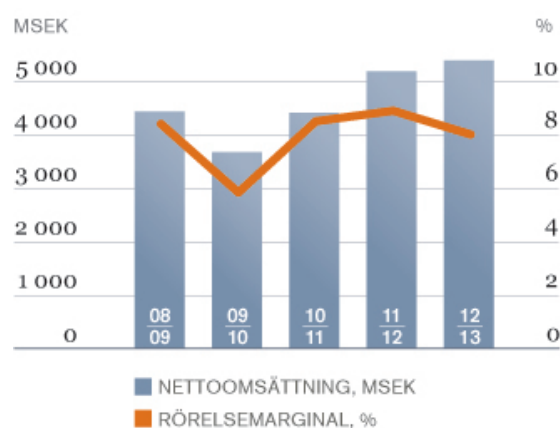
Nettoomsättning och resultat

Addtechkoncernens nettoomsättning under verksamhetsåret ökade med 4 procent till 5 403 MSEK (5 200). Jämförbara enheter uppvisade en minskning med 4 procent och den förvärvade tillväxten var 9 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med 1 procent, motsvarande 79 MSEK, och rörelseresultatet påverkades negativt med 1 procent, motsvarande 5 MSEK under året.

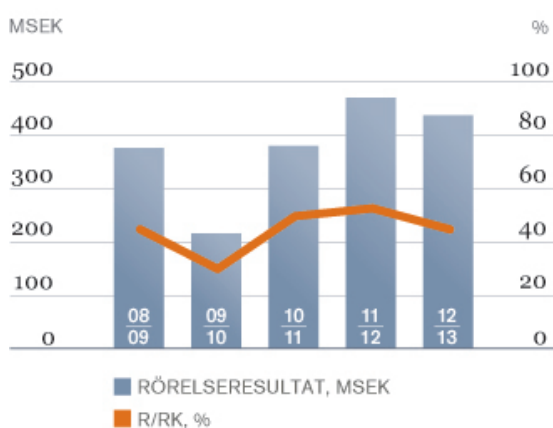
Rörelseresultatet minskade under verksamhetsåret med 7 procent till 437 MSEK (470) och rörelsemarginalen uppgick till 8,1 procent (9,0). Rörelsemarginalen före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar uppgick till 9,2 procent (10,1). Finansnettot var -29 MSEK (-23) och resultatet efter finansiella poster minskade med 9 procent till 408 MSEK (447).

Resultatet efter skatt för verksamhetsåret minskade med 1 procent till 323 MSEK (327) och vinsten per aktie minskade till 14,60 SEK (14,65). Effektiv skattesats uppgick till 21 procent (27). Till följd av ändrad skattesats i Sverige 2013 från 26,3 till 22 procent har uppskjuten skatt minskats med netto 25 MSEK, vilket medfört en skatteintäkt med motsvarande belopp. Exklusive denna förändring uppgår den effektiva skattesatsen för året till 27 procent.

Nettoomsättning och rörelsemarginal



Rörelseresultat och avkastning på rörelsekapital, R/RK



Lönsamhet, finansiell ställning och kassaflöde

Avkastningen på eget kapital uppgick vid räkenskapsårets utgång till 30 procent (34) och avkastningen på sysselsatt kapital till 25 procent (32).

Avkastningen på rörelsekapitalet, R/RK (rörelseresultat i förhållande till rörelsekapital), uppgick till 45 procent (53). Koncernens och samtliga enheters långsiktiga mål för R/RK ligger på 45 procent. Lönsamhetsmålet R/RK premierar högt rörelseresultat och låg kapitalbindning, vilket i kombination med tillväxtmålet på 15 procent ger förutsättningar för lönsam tillväxt av bolagen och koncernen. Det genomsnittliga rörelsekapitalet, vilket vid beräkningen av R/RK omfattar varulager med tillägg av nettot av kundfordringar och leverantörsskulder, uppgick vid räkenskapsårets slut till 969 MSEK (890).

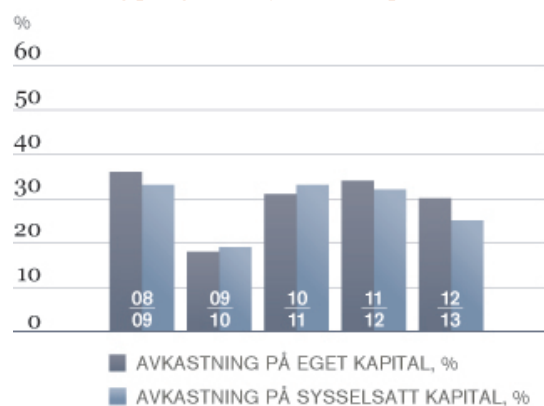
Soliditeten uppgick vid räkenskapsårets utgång till 37 procent (37). Eget kapital per aktie, exklusive innehav utan bestämmande inflytande, uppgick till 51,20 SEK (46,20). Koncernens finansiella nettoskuld uppgick vid årets utgång till 726 MSEK (534) inkluderande pensionsskuld om 201 MSEK (195). Nettoskulden i förhållande till rörelseresultatet med återlagda avskrivningar (EBITDA) uppgick till 1,3 (0,9) och nettoskuldssättningsgraden uppgick till 0,6 (0,5).

Likvida medel, bestående av kassa- och bankmedel, tillsammans med beviljade men ej utnyttjade krediter uppgick sammanlagt till 668 MSEK (717) per 31 mars 2013. Koncernens tillgängliga kreditfaciliteter uppgick till 1 132 (955) MSEK per den 31 mars 2013.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under räkenskapsåret till 339 MSEK (415). De särskilda övergångsreglerna i nya skatteförfarandelagen, för bolag med brutet räkenskapsår, har i det fjärde kvartalet medfört extra skatteinbetalningar avseende beskattningsåret 2011/2012. Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 42 MSEK (38) och företagsförvärv inklusive reglering av tilläggsköpeskilling avseende under tidigare år genomförda förvärv till 311 MSEK (260). Avyttringar av anläggningstillgångar

uppgick till 2 MSEK (2). Årets utdelning uppgick till 174 MSEK (156), återköp av egna aktier till 0 MSEK (71) och lösen och teckning av köpoptioner uppgick till 24 MSEK (1).

Avkastning på eget och sysselsatt kapital



Investeringar och avskrivningar



Utveckling och resultat i affärsområden

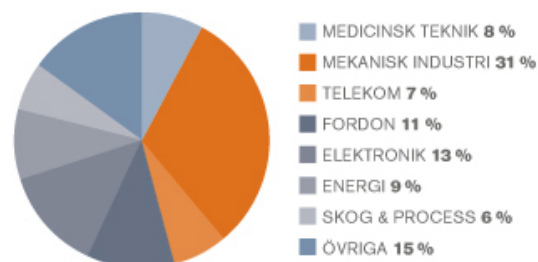
Addtech Components

Addtech Components nettoomsättning minskade med 2 procent till 1 542 MSEK (1 568). Rörelseresultatet minskade till 98 MSEK (125). Efterfrågan på affärsområdets insatskomponenter har sammantaget varit svag sedan det andra kvartalet med stora variationerna mellan olika kundsegment och geografier. Nordiska tillverkningsföretag, framförallt inom fordons- och verkstadsindustrisegmenten samt inom elektronikproduktion har minskat sin produktionstakt under året. Mest stabil har efterfrågan varit inom kundsegment som energi och medicinteknik men även från större maskinbyggare som säljer till andra marknader än fordons- och verkstadsindustrisegmenten. Utvecklingen på våra nordiska marknader har skiljt sig åt med en fortsatt oro på marknaderna i Sverige och Danmark medan våra verksamheter i Norge och Finland däremot har utvecklats väl.

Under året har två förvärv gjorts till Affärsområdet, ASI Automatikk AS och Quality Documentation Scandinavia AB.

	Addtech Components	
	2012/2013	2011/2012
Nettoomsättning, MSEK	1 542	1 568
Rörelseresultat, MSEK	98	125
Rörelsemarginal, %	6,4	8,0
Rörelsekapital årssnitt, MSEK	298	274
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	33	46
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, MSEK	10	5
Medelantal anställda	420	376

Addtech Components omsättning per kundsegment



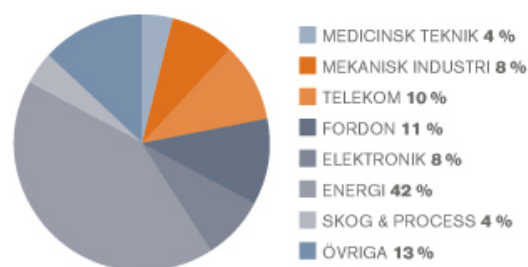
Addtech Energy

Addtech Energys nettoomsättning uppgick till 1 576 MSEK (1 392), vilket är en ökning med 13 procent. Rörelseresultatet uppgick till 152 MSEK (151). Totalt sett har marknadsläget under året för affärsområdet varit relativt stabilt med en god inledning och avslutning men med en svagare period under det andra och tredje kvartalet. Affärsläget var fortsatt bra för nischade produkter inom elkraftdistribution. För produkter inom elsäkerhet och elinstallation samt eftermarknadsprodukter till energisegmentet var efterfrågan totalt sett stabil under året även om några tillverkande kunder var mer avvaktande under det sista halvåret. Marknaden för nya typer av batteriteknologi har varit dämpad medan traditionella batterilösningar har haft en relativt god efterfrågan.

Under året har affärsområdet genomfört tre förvärv, Staubo Elektro Maskin AS, Necks Electric Holding AB och Vallin Baltic AS.

	Addtech Energy	
	2012/2013	2011/2012
Nettoomsättning, MSEK	1 576	1 392
Rörelseresultat, MSEK	152	151
Rörelsemarginal, %	9,7	10,8
Rörelsekapital årssnitt, MSEK	274	246
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	56	62
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, MSEK	8	6
Medelantal anställda	477	379

Addtech Energy omsättning per kundsegment

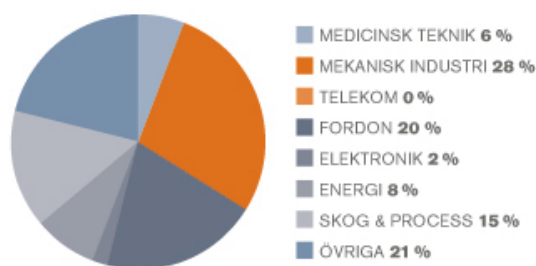


Addtech Industrial Solutions

Addtech Industrial Solutions nettoomsättning minskade med 8 procent till 1 150 MSEK (1 245). Rörelseresultatet minskade till 93 MSEK (112). Affärsläget har varit relativt svagt under hela verksamhetsåret med en viss stabilisering under det fjärde kvartalet jämfört med det tredje kvartalet. Efterfrågan på produkter i polymera material på den danska marknaden var svag och flera större kunder inom specialfordonsindustrin har succesivt minskat sin efterfrågan på elektromekaniska komponenter under året. Det svaga affärsläget för elmotorlösningar under det första halvåret förbättrades däremot under det andra halvåret och marknadsläget för maskinkomponenter och produktionsutrustningar har varit relativt stabilt.

	Addtech Industrial Solutions	
	2012/2013	2011/2012
Nettoomsättning, MSEK	1 150	1 245
Rörelseresultat, MSEK	93	112
Rörelsemarginal, %	8,1	9,0
Rörelsekapital årssnitt, MSEK	256	253
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	36	44
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, MSEK	6	5
Medelantal anställda	524	518

Addtech Industrial Solutions omsättning per kundsegment



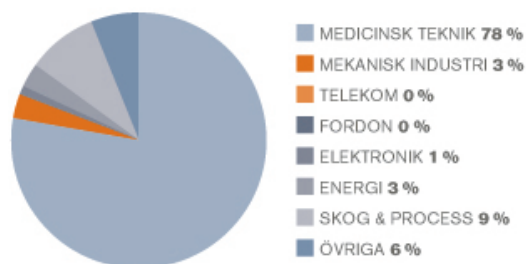
Addtech Life Science

Nettoomsättningen för Addtech Life Science uppgick till 1 141 MSEK (1 002), vilket är en ökning med 14 procent. Rörelseresultatet uppgick till 108 MSEK (98). Med ett bra sista kvartal gör affärsområdet för första gången ett rörelseresultat på helåret över 100 MSEK. Tillväxten i omsättning och resultat är en kombination av god egengenererad tillväxt och genomförda strategiska förvärv. Efterfrågan på diagnostikutrustningar och reagenser från den nordiska sjukvårdssektorn har varit god under hela verksamhetsåret. Marknadsläget för mät- och analysinstrument till nordisk processindustri var fortsatt oförändrat under året även om det fjärde kvartalet var svagare beroende på leveransförskjutningar i några projekt. Affärsområdet för utrustningar till nordiska vård- och forskningslaboratorier, som under året varit stabilt, avslutas däremot med ett starkt sista kvartal med flera större instrumentförsäljningar.

Affärsområdet har under året gjort tre förvärv, Leica Nilomark OY, Active Care Sverup AB och Norsk Analyse AS.

	Addtech Life Science	
	2012/2013	2011/2012
Nettoomsättning, MSEK	1 141	1 002
Rörelseresultat, MSEK	108	98
Rörelsemarginal, %	9,5	9,8
Rörelsekapital årssnitt, MSEK	147	121
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	74	81
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, MSEK	9	14
Medelantal anställda	347	299

Addtech Life Science omsättning per kundsegment



Risker och osäkerhetsfaktorer

Att exponeras för risker är en del av affärsverksamheten. Detta avspeglas i Addtechs löpande arbete med riskhantering, vars syfte är att identifiera, mäta och förhindra att risker realiserar, samt att fortlöpande göra förbättringar och på så sätt minska potentiella risker. Vår riskhantering är inriktad på affärsrisker, finansiella risker och övriga potentiella betydande risker såsom legala risker. Inom alla enheter ingår bedömningar av verksamhetens risk. Addtechkoncernen har interna spelregler i form av policys och instruktioner som ger ansvariga chefer verktyg för att identifiera och följa upp verksamhetens utveckling och för att kunna upptäcka avvikelser som skulle kunna utvecklas till risker. Ett systematiskt sätt att följa upp läget i våra verksamheter är genom månadsrapporter, där cheferna beskriver utvecklingen i sina respektive enheter. I dessa månadsrapporter hissas "varningsflaggor" om negativa avvikelser eller risker identifieras.

Addtechs resultat och finansiella ställning liksom den strategiska positionen påverkas av ett antal interna faktorer som Addtech styr över samt ett antal externa faktorer där möjligheten att påverka händelseförloppet är begränsad. De riskfaktorer som har störst betydelse för Addtech är konjunkturläget i kombination med strukturförändringar och konkurrenssituationen.

Därutöver är Addtech påverkat av finansiella risker såsom transaktionsexponering, omräkningsexponering, finansieringsrisk, ränterisk samt kredit- och motpartsrisk. En mer detaljerad beskrivning av hur Addtech hanterar de finansiella riskerna finns i not 3.

Konjunkturläge

De marknader Addtech verkar på följer i stort sett den allmänna utvecklingen inom industrin. Senaste året har varit ett turbulent år i stora delar av Europa och den allmänna industrikonjunkturen har på flera av våra marknader varit orolig och relativt svag. Genom affärsområdet Life Science har samhällsekonomin utveckling i allmänhet betydelse för koncernen, då utrymmet för investeringar och konsumtion inom vård och forskning delvis styrs därav. I affärsområdet Energy har samhällets investeringar i infrastruktur och då främst inom eldistribution viss betydelse för koncernens utveckling. Genom geografisk spridning och branschspridning, vilket innebär att kunderna till Addtechs cirka 130 operativa dotterbolag befinner sig i olika faser av konjunkturcykeln, och fokusering på ett flertal nischmarknader, blir Addtech mindre konjunkturkänsligt. Tack vare att Addtech också har en väsentlig försäljning av teknisk service, support och förbrukningsmaterial till eftermarknaden samt till vård och laboratorier, minskar risken för att konjunktursvängningar i enskilda branscher ger stor påverkan på koncernen.

Strukturförändringar inom kundledet

Strukturförändringar och konsolideringar i kundledet ökar ständigt kraven på mervärde i leverantörens åtagande. Företagen som agerar på marknaden måste ha en viss storlek såväl avseende finansiell styrka som avseende tjänsteinnehåll och produktutbud. Inom många branscher har delar av produktionen lagts ut på lego- eller kontraktstillverkare. Detta medför både en risk och en möjlighet för Addtech, då kontraktstillverkaren kan välja andra leverantörer samtidigt som det kan öppna för nya affärsmöjligheter.

Den ökande internationaliseringen under den senaste tioårs perioden har inneburit att framför allt volymproduktion har flyttat från de nordiska länderna till Asien. Fokus för Addtechs bolag är normalt låg- och mellanvolym segmentet och den verksamheten finns därför ofta kvar i de nordiska länderna och i Europa. Koncernens exponering mot ett stort antal branscher samt att ingen kund svarar för mer än två procent av koncernens omsättning reducerar också effekterna av enskilda företags beslut om eventuell utflyttning. Ett tydligt mervärde och det unika i Addtechs erbjudande till kunderna leder till möjligheter att leverera även utanför det geografiska närområdet.

Konkurrenssituation

Förändring och konsolidering bland företagen i teknikhandelsbranschen förändrar kontinuerligt konkurrenssituationen. Storskalighet kan leda till prispress, men i Addtechs strategi ingår att nå marknadsledande positioner inom specifika nischer med ett erbjudande av produkter och tjänster där priset inte är den enskilt avgörande faktorn. I många nischer som vi agerar i sker en snabb teknisk utveckling och det innebär att konkurrensen ändras över tid. Våra bolag måste vara innovativa och aktiva i den här utvecklingen för att fortsätta vara en konkurrenskraftig aktör på sin marknad.

Säsongsvariationer

Addtechs verksamhet som helhet präglas i begränsad omfattning av säsongsvariationer. Verksamheten följer normalt den producerande industrins säsongsmonster, vilket innebär lägre försäljning under sommarmånaderna. Baserat på ett historiskt mönster genereras normalt knappt hälften av resultatet under

de två första kvartalen, det vill säga perioden april-september, och drygt hälften under de två sista kvartalen av Addtechs räkenskapsår, med andra ord perioden oktober-mars. Större avvikelser från detta mönster kan ske vid snabba konjunkturella förändringar under ett räkenskapsår eller vid större förvärv. Inom enskilda verksamheter i Addtech Life Science och Addtech Energy förekommer större säsongsvariationer.

Medarbetarrisker

Addtechkoncernens bolag strävar efter att vara attraktiva arbetsgivare och ge våra medarbetare goda möjligheter till personlig utveckling. Internrekrytering är vårt viktigaste verktyg för ledarförsörjning och våra anställda är vårt viktigaste konkurrensmedel. Våra kompetenta medarbetare är affärsmän med hög teknisk kompetens. Förståelsen för kundernas verksamhet är kritisk och leder ofta till fördjupat samarbete och utveckling. För Addtech är det därför viktigt att hela tiden attrahera nya medarbetare och kunna behålla våra duktiga medarbetare. Som koncern arbetar vi därför långsiktigt på flera plan för att öka den interna kunskapsöverföringen, vidareutveckla medarbetarna och förädla företagskulturen.

Koncernen driver sedan många år tillbaka en egen affärsskola. Affärsskolan omfattar samtliga medarbetare och är en viktig plattform för att sprida företagskultur, vidareutveckla affärsmannaskapet och öka graden av professionalism bland medarbetarna. Samtidigt skapar Affärsskolan utrymme för både personlig och professionell utveckling. Koncernens djupt förankrade decentraliserade företagskultur och entreprenörskap är likaså en viktig framgångsfaktor för oss.

Under räkenskapsåret har koncernen genomfört sin andra medarbetarundersökning. Detta är ett led i vårt ökade fokus kring att driva långsiktigt hållbar verksamhet. Syftet med undersökningen är att ta reda på hur de anställda ser på dotterbolagen som arbetsgivare, sin arbetssituation och vad som eventuellt kan förbättras och utvecklas ytterligare både i de enskilda bolagen och på koncernnivå.

I samband med förvärv strävar koncernen efter att särskilt motivera och säkerställa ett långsiktigt engagemang från nyckelpersoner i det förvärvade företaget.

Ändringar i försäljningsvolymen

Ett mindre volymtillskott i koncernens olika verksamheter kan förväntas påverka rörelseresultatet positivt i nivå med bruttomarginalen i respektive affär. Efter en viss ökning når dock verksamheten ett sådant resursutnyttjande att resurserna måste expanderas. Trappstegseffekter infinner sig, vilket tenderar att sänka resultat tillskottet av tillkommande volym till en nivå som över tiden närmar sig rörelsemarginalen. Vid sjunkande volym kan den negativa effekten på rörelseresultatet på kort sikt antas vara större än motsvarande positiva effekt från en volymökning. Åtgärder måste aktivt vidtas för att möta den negativa effekten så att den på något längre sikt ska närma sig rörelsemarginalen. Det ska även beaktas att koncernens olika verksamheter arbetar med olika förutsättningar vad gäller exempelvis bruttomarginal och resursutnyttjande. Detta leder till olika möjligheter att absorbera en volymökning inom ramen för de befintliga resurserna, alternativt reducera resurserna vid en volymminskning. Redovisade effekter ska endast ses som en indikation på mer kortsiktiga effekter och inkluderar ej någon effekt av de kompensande åtgärder koncernen skulle vidta vid dessa händelser. Beräkningen nedan av effekter av t ex. förändrad försäljningsvolym har således endast beaktat ökat eller minskat täckningsbidrag, ej om anpassning av antalet medarbetare eller andra omkostnader behöver justeras därefter.

Resultatposter	Förändring	Påverkan på rörelseresultat
Försäljningsvolym	+/-5%	+/-88 MSEK
Kostnad för sålda varor	+/-1%	-/+32 MSEK
Lönekostnader	+/-1%	-/+9 MSEK
Omkostnader exklusive lönekostnader	+/-1%	-/+5 MSEK

Förvärvsriser

Addtechs övergripande mål är att skapa tillväxt i kombination med lönsamhet. Koncernen strävar efter att över en konjunkturcykel uppnå en resultat tillväxt på minst 15 procent per år. För att uppnå detta krävs en kombination av organisk tillväxt och förvärv. För att säkerställa att våra förvärv är framgångsrika har Addtech en väl inarbetad rutin och struktur för att genomföra och integrera förvärvade bolag på ett bra sätt i koncernen. Alla förvärv innebär en risk och det är inte alltid säkert att alla förvärv blir lyckosamma. Kostnader hänförliga till förvärv kan därför bli högre än förväntat och positiva effekter av förvärv kan ibland ta längre tid att realisera än förväntat. Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill. Goodwillprövningar sker per affärsenhet. Om goodwill inte anses rätt värderad vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket skulle påverka Addtechkoncernens resultat.

Medarbetare, miljö och utveckling

Medarbetare

Vid periodens utgång uppgick antalet medarbetare till 2 011, vilket kan jämföras med 1 700 vid räkenskapsårets ingång. Under året genomförda förvärv ökade antalet medarbetare med 300 (155). Medelantalet anställda uppgick under den senaste tolv månadersperioden till 1 815 (1 612).

	2012/2013	2011/2012	2010/2011
Medelantal anställda	1 815	1 612	1 445
andel män	74%	72%	72%
andel kvinnor	26%	28%	28%
Åldersfördelning			
upp till 29 år	9%	7%	8%
30-49 år	58%	60%	60%
50 år och upp	34%	33%	32%
Genomsnittsålder	45 år	45 år	44 år
Personalomsättning	10%	10%	13%
Genomsnittlig anställningstid	cirka 10 år	cirka 11 år	cirka 11 år

Miljö och hållbar utveckling

Inom koncernen bedrivs ett aktivt miljöarbete i syfte att minska koncernens miljöpåverkan. Då koncernens bolag i huvudsak ägnar sig åt teknikhandel är vår egen verksamhets miljömässiga fotavtryck begränsat. Den sammanlagda miljöpåverkan från de produkter våra bolag tillhandahåller inkluderar även produktionen hos våra leverantörer, transporter av varor, samt det sätt på vilket våra kunder använder produkterna. Vi tar därför hela livscykeln av vår verksamhet i beaktning i det förbättringsarbete som kontinuerligt genomförs i koncernen. Arbetet bedrivs lokalt av varje bolag med utgångspunkt i förutsättningarna för respektive bolag.

Inom koncernen är 45 bolag (41) certifierade enligt ISO 14001 eller motsvarande. Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken i fem dotterbolag och tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken i tre dotterbolag. Sammantaget svarar dessa verksamheter för cirka sju (9) procent av koncernens nettoomsättning.

Inget av våra bolag har utdömts böter för miljöbrott eller är involverade i några miljörelaterade tvister.

Under verksamhetsåret har koncernen fortsatt ett mer aktivt hållbarhetsarbete. Arbetet påbörjades 2010/2011 och vi redovisar för tredje gången en hållbarhetsredovisning. Redovisningen följer Global Reporting Initiatives (GRI) tillämpningsnivå C. Koncernen har en gemensam Code of Conduct som inkluderar alla väsentliga punkter inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption. Koden bygger på FNs "Global Compact", ILOs kärnkonventioner, samt på OECD's riktlinjer för multinationella företag och riktar sig till både vår egen och våra leverantörers verksamhet.

Forskning och utveckling

Koncernen bedriver i begränsad utsträckning egen forskning och utveckling. Koncernens affärsmodell innebär en kontinuerlig dialog och återkoppling till koncernens leverantörer, vilka svarar för huvuddelen av den forskning och utveckling som påverkar koncernens produktutbud.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inför årsstämman i augusti 2013 för avsikt att föreslå oförändrade riktlinjer jämfört med föregående år:

Riktlinjerna ska gälla för ersättningar till VD och övriga medlemmar av Addtechs koncernledning ("Koncernledningen").

Addtech strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Den totala ersättningen, som varierar i förhållande till den enskildes och koncernens prestationer, kan bestå av de komponenter som anges nedan.

Fast lön utgör grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara konkurrenskraftig och avspegla det ansvar som arbetet medför. Den fasta lönen revideras årligen.

Rörlig lön kan bland annat baseras på koncernens resultattillväxt, lönsamhet och kassaflöde. Den årliga rörliga delen kan uppgå till maximalt 40 procent av den fasta lönen.

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska föreslås årsstämman eller inte, och om så är fallet, huruvida det föreslagna långsiktiga incitamentsprogrammet ska innefatta överlåtelse av aktier i bolaget.

Ålderspension, sjukförmåner och medicinska förmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis på marknaden. Om möjligt ska pensionerna vara premiebestämda.

Andra förmåner kan tillhandahållas enskilda medlemmar eller hela Koncernledningen och utformas i förhållande till praxis i marknaden. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Medlemmar i Koncernledningen har att iaktta en uppsägningstid om 6 månader vid egen uppsägning samt har rätt till en uppsägningstid om högst 12 månader vid uppsägning från bolagets sida. Vid uppsägning från bolagets sida är medlemmar i Koncernledningen, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, berättigade till ett avgångsvederlag motsvarande högst 12 månadslöner. Inget avgångsvederlag utgår vid egen uppsägning.

Styrelsen ska äga rätt att i enskilda fall och om särskilda skäl föreligger frångå ovanstående riktlinjer för ersättning. Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet bereder och utarbetar förslag till styrelsen för beslut av styrelsen avseende ersättning till verkställande direktören. På förslag av verkställande direktören fattar ersättningsutskottet beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen informeras om ersättningsutskottets beslut.

Se även not 6 Anställda och personalkostnader.

Moderbolaget

Verksamheten i moderbolaget Addtech AB omfattar koncernledning, koncernrapportering och finansförvaltning.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 45 MSEK (35) och resultatet efter finansiella poster till 243 MSEK (233). Intäkter från andelar i koncernföretag ingår med 234 MSEK (227). Moderbolagets finansiella nettoskuld uppgick vid verksamhetsårets utgång till 44 MSEK (69).

Aktiekapital, återköp, incitamentsprogram och utdelning

Moderbolagets aktiekapital uppgick den 31 mars 2013 till 51 148 872 SEK fördelat på följande antal aktier med ett kvotvärde uppgående till 2,25 kronor per aktie.

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Andel i % av kapital	Andel i % av röster
A 10 röster	1 086 380	10 863 800	4,8	33,4
B 1 röst	21 646 452	21 646 452	95,2	66,6
Totalt	22 732 832	32 510 252	100,0	100,0

Den 31 mars 2013 var antalet aktieägare 3 379 (3 715). Två ägare kontrollerar vardera 10 procent eller mer av röstetalet. Dessa är Anders Börjesson (med familj) med ett aktieinnehav motsvarande 15,4 procent av rösterna och Tom Hedelius (med familj) med ett ägande om 14,8 procent av rösterna.

Enligt ÅRL 6 kap 2 a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget. För det fall att bolaget avnoteras från NASDAQ OMX Stockholm eller att annan än nuvarande huvudaktieägare uppnår en ägarandel över 50 procent av kapitalet eller rösterna kan beviljad kreditram om 300 MSEK sägas upp.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Årsstämman i augusti 2012 bemyndigade styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2013 återköpa högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.

Under räkenskapsåret har inga återköp av egna aktier gjorts. Addtechs innehav av egna aktier uppgår per den 31 mars 2013 till 811 400 B-aktier med ett genomsnittligt anskaffningspris om 124 SEK.

Aktierna utgör 3,6 procent av de utgivna aktierna med 2,5 procent av röstetalet. Av de återköpta aktierna säkerställer 682 300 aktier åtagande gentemot de som innehar av bolaget utställda köpoptioner på återköpta B-aktier. Antalet innehavda egna aktier uppgick under året i medeltal till 934 801 (788 713).

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman i augusti 2013 om förnyat mandat till återköp av egna aktier. Förslaget omfattar mandat för styrelsen att under perioden fram till nästa årsstämma förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Återköp ska ske över börsen. Styrelsens mandat föreslås även omfatta möjligheten att använda återköpta aktier som likvid vid förvärv eller att avyttra återköpta aktier på annat sätt än över börsen för att finansiera förvärv.

Efter beslut av årsstämman i augusti 2012 riktades ett erbjudande till 25 ledningspersoner att förvärva 200 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande kommer antalet utestående B-aktier att öka med 200 000 motsvarande 0,9 procent av totala antalet aktier och 0,6 procent av rösterna. Köpoptionerna har överlåtit till ett pris av 11,60 SEK per köpoption, vilket motsvarar marknadsvärdet på optionerna enligt en extern värdering. Lösenkursen på utfärdade köpoptioner hänförliga till 2012 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 214,50 SEK med lösenperioden 14 september 2015 till och med den 3 juni 2016.

Efter beslut av årsstämman i augusti 2011 riktades ett erbjudande till 25 ledningspersoner att förvärva 200 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet fulltecknades och innebär vid fullt utnyttjande att antalet utestående B-aktier ökar med 200 000 motsvarande 0,9 procent av antalet utestående aktier och 0,6 procent av rösterna. Lösenkursen på utfärdade köpoptioner hänförliga till 2011 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 179,40 SEK med lösenperioden 15 september 2014 till och med 29 maj 2015.

Efter beslut av årsstämman i augusti 2010 riktades ett erbjudande till 24 ledningspersoner att förvärva 236 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. I programmet tecknades 221 700 köpoptioner. Det innebär vid fullt utnyttjande att antalet utestående B-aktier ökar med 221 700 motsvarande 1,0 procent av antalet utestående aktier och 0,7 procent av rösterna. Lösenkursen på utfärdade köpoptioner hänförliga till 2010 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 164,70 SEK med lösenperioden 16 september 2013 till och med 30 maj 2014.

Lösenkursen på utfärdade köpoptioner hänförliga till 2009 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 127,70 SEK med lösenperioden 3 september 2012 till och med 14 juni 2013. Under perioden 3 september 2012 till och med 31 mars 2013 har 175 400 optioner, av totalt 236 000 optioner, lösts in till aktier. Efter räkenskapsårets slut har resterande 60 600 optioner lösts in.

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman i augusti 2013 ett incitamentsprogram enligt samma, eller i allt väsentligt liknande, modell som beslutades om vid årsstämmorna 2009-2012.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 8,00 SEK per aktie (8,00). Utdelningen motsvarar totalt 175 MSEK (174). Addtechs utdelningspolicy innebär en målsättning om en utdelning överstigande 50 procent av koncernens genomsnittliga resultat efter skatt över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar en utdelningsandel om 55 procent (55).

Framtidsutsikter och händelser efter räkenskapsårets utgång

Framtidsutsikter

Det avvaktande och ojämna affärsläget som präglat större delen av verksamhetsåret ser ut att fortsätta ännu en tid på flera av våra marknader. Vi förväntar oss generellt en mer modest tillväxttakt även under det kommande året. Marknadsbilden fortsätter att vara splittrad och det skiljer mellan olika geografiska marknader, kundsegment och produktmarker. Det finns vissa tecken på uppgång inom vissa segment men samtidigt finns det en osäkerhet inom andra segment. Flera av våra kunder uppger att hösten förväntas bli bättre, men det återstår att se.

Under året har koncernen genomfört aktiviteter för att anpassa kostnads- och rörelsekapitalsituationen i vissa av koncernens verksamheter. Anpassningarna fortsätter och har hittills omfattat cirka 100 medarbetare. Dessa åtgärder kommer att leda till en bättre anpassad kostnadsnivå, vilket kombinerat med en stark finansiell ställning ger goda framtida möjligheter. Koncernen är väl rustad inför de möjligheter som kan uppstå både avseende organisk utveckling och förvärv. Koncernens målsättning är en resultatöverskott över en konjunkturcykel om minst 15 procent per år i kombination med lönsamhet.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Efter räkenskapsårets utgång har ett företagsförvärv genomförts.

Den 2 april förvärvades 80 procent av aktierna i Rutab-koncernen till affärsområdet Energy. Rutab är en leverantör av elektrotekniskt material och komponenter för automationsteknik med fokus på kabelförskruvningar, genomföringar och skyddsslang samt maskinkabel. Rutab har cirka 40 anställda och omsätter cirka 150 MSEK.

Förslag till vinstdisposition

Se vidare under avsnittet "Räkenskaper".

Bolagsstyrning

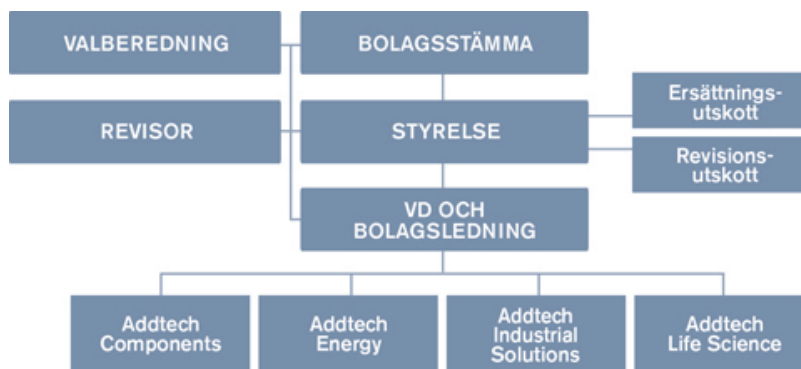
Principer för bolagsstyrning

Utöver de regler som följer av lag eller annan författning tillämpar Addtech Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas.

Avvikelser från Koden och motiveringar här till redovisas löpande i texten. Bolaget avviker på tre punkter, varav två återfinns i avsnittet om Valberedning, och en i avsnittet om Kvartalsvis revisorsgranskning. Denna rapport om bolagsstyrning är granskad av bolagets revisor. Adressen till bolagets hemsida är www.addtech.com.

Ansvarsfördelning

Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Bolagsstyrningen inom Addtech baseras på tillämplig lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med NASDAQ OMX Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt interna riktlinjer och regler.



System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Intern kontroll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapportering som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Årligen sker avrapportering av ekonomidirektören till styrelsen över koncernens arbete med internkontroll.

Kontrollmiljö

Addtech bygger och organiserar sin verksamhet med utgångspunkt i ett decentraliserat lönsamhets- och resultatansvar. Basen för intern kontroll i en decentraliserad verksamhet utgörs av en väl förankrad process som syftar till att definiera mål och strategier för respektive verksamhet. Definierade beslutsvägar, befogenheter och ansvar kommuniceras genom interna instruktioner och av styrelsen fastställda policys. Koncernens viktigaste finansiella styrdokument omfattar finans- och valutapolicy, rapporteringsmanual, manual för koncernens internbank och instruktioner inför varje bokslut. För koncernens bokslutsprocess

används ett koncerngemensamt rapporteringssystem med tillhörande analysverktyg. På ett mer övergripande plan ska all verksamhet inom Addtechkoncernen bedrivas i enlighet med koncernens Code of Conduct.

Riskbedömning

Addtech har etablerat rutiner för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Koncernens exponering mot ett flertal olika marknads- och kundsegment samt att verksamheten bedrivs i cirka 130 operativa bolag medför en betydande riskspridning. Riskbedömningen görs med utgångspunkt i koncernens resultat- och balansräkning för att identifiera risken för väsentliga fel. För Addtechkoncernen som helhet är de största riskerna kopplade till varulager och det redovisade värdet av immateriella anläggningstillgångar relaterade till företagsförvärv samt intäktsredovisning.

Kontrollaktiviteter

Exempel på kontrollaktiviteter är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attester och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner, men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllers och centrala ekonomifunktion. Controllers och ekonomichefer på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll för att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering. En roll som ställer höga krav integritet, kompetens och förmåga hos enskilda individer.

För att säkerställa ett effektivt kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom ekonomifunktionerna genomförs regelbundna ekonomikonferenser där aktuella ämnen avhandlas. En viktig övergripande kontrollaktivitet är den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet och som analyseras och kommenteras i det interna styrelsearbetet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot satta mål, tidigare uppnått utfall samt uppföljning av ett antal centrala nyckeltal.

Årligen sker "självutvärdering" av koncernens samtliga bolag med avseende på frågor rörande intern kontroll. Bolagen kommenterar där hur väsentliga frågeställningar hanterats, exempelvis affärsvillkor i kundkontrakt, kreditprövning av kunder, värdering och inventering av varulager, utbetalningsrutiner, dokumentation och analys av bokslut samt efterlevnad av interna policys och rutiner. För kritiska frågor och processer har en accepterad miniminivå fastställts, vilken samtliga bolag förväntas uppfylla. Respektive bolags svar valideras och kommenteras av respektive bolags externa revisor i samband med den ordinarie revisionen. Svaren sammanställs därefter och analyseras, varefter de presenteras för affärsområdes- och koncernledning. Resultatet av arbetet med självutvärdering beaktas då kommande års självutvärdering och externa revisionsinsats planeras.

Utöver arbetet med "självutvärdering" sker även en fördjupad analys av internkontrollen av ungefär 20 operativa bolag per år. Arbetet benämns "intern revision" och utförs på bolagen av affärsområdescontrollers och medarbetare från moderbolagets centrala ekonomifunktion. För bolagen centrala processer, och kontrollpunkter i dessa, kartläggs och testas. De externa revisorerna tar del av protokollen från internrevisionerna i samband med sin revision av bolagen. Processen ger en god grund för att kartlägga och bedöma den interna kontrollen inom koncernen. Årligen gör även KPMG en genomgång och bedömning av koncernens process för intern kontroll.

Uppföljning, information och kommunikation

Styrelsen erhåller månadsvis kommentar från verkställande direktören över affärsläget och verksamhetens utveckling. Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras. Årligen uppdateras styrelsen om arbetet med intern kontroll samt utfallet av denna. Styrelsen tar också del av den bedömning som KPMG gör av de processer koncernen har för intern kontroll.

Utfallet av intern kontroll analyseras årligen av koncernens ekonomidirektör tillsammans med koncerncontroller och affärsområdescontrollers. En bedömning görs över vilka förbättringsåtgärder som ska drivas i de olika bolagen. Styrelserna i de olika koncernbolagen informeras om utfallet av intern kontroll i respektive bolag och vilka förbättringsåtgärder som bör genomföras. Affärsområdescontrollers tillsammans med bolagsstyrelserna följer sedan upp arbetet löpande under kommande år.

Styrande riktlinjer, policys och instruktioner finns tillgängliga på koncernens intranät. Dokumenten uppdateras löpande vid behov. Förändringar kommuniceras separat via e-post och på möten för controllers och ekonomiansvariga.

Tillgängligheten till dokumenten för intern information på intranätet är styrt via behörigheter. Koncernens medarbetare är indelade i olika grupperingar och de olika grupperingarna har olika tillgång till information. Samtliga finansiella riktlinjer, policys och instruktioner finns tillgängliga för respektive bolags VD och ekonomiansvarig, affärsområdeschefer, affärsområdeschefer, affärsområdescontrollers samt central ekonomistab. Även vad gäller finansiell data för koncernen är detta centralt styrt via behörigheter.

Intern revision

Mot bakgrund av ovan beskrivna riskbedömning och utformning av kontrollaktiviteter, innehållande bland annat momentet självutvärdering samt fördjupad analys av internkontrollen, har styrelsen valt att inte ha en särskild funktion för intern revision.

Revisor

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag väljas som revisor.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen, och rapporterar sina iakttagelser till bolags- och affärsområdesledningarna, koncernledningen och till Addtech AB:s styrelse, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsbokslutet fastställs. Bolagets revisor deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Addtech. Revisorerna har under det senaste året haft rådgivningsuppdrag avseende främst redovisnings- och skattefrågor. Det sammanlagda arvudet för KPMGs tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2012/2013 till 1,5 MSEK och under föregående år till 0,9 MSEK.

KPMG valdes till bolagets revisor vid årsstämman 2009 för tiden intill utgången av årsstämman 2013. Huvudansvarig revisor är Joakim Thilstedt. KPMG genomför revisionen i Addtech AB samt i nästan samtliga dotterbolag.

Kvartalsvis revisionsgranskning

Addtechs halvårs- eller niomånadersrapport har under verksamhetsåret 2012/2013 inte granskats av bolagets externa revisorer, vilket är en avvikelser från Kodens regler. Styrelsen har, bland annat efter avstämning med bolagets externa revisorer, hittills gjort bedömningen att merkostnaden för bolaget för en utökad kvartalsvis revisorsgranskning inte kan motiveras.

Aktieäggande och aktieinnehav

Addtech är ett publikt bolag och noterades på NASDAQ OMX Stockholm den 3 september 2001. Bolaget var tidigare en del av den noterade Bergman & Beving-koncernen. Uppgifter om ägare och aktieinnehav återfinns i årsredovisningen under avsnittet om Aktien. Anders Börjesson med familj och Tom Hedelius med familj är de enda aktieägare som har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

Rösträttsbegränsningar

Bolagets bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Bolagsordning

Enligt bolagsordningen är bolagets firma Addtech Aktiebolag. Bolaget är publikt. Aktiekapitalet uppgår till 51 148 872 kronor och antalet aktier till 22 732 832 fördelat på 1 086 380 A-aktier, med vardera 10 röster, och 21 646 452 B-aktier, med vardera en röst.

Bolagets räkenskapsår omfattar perioden 1 april - 31 mars och bolagsstämman ska hållas i Stockholm.

Bolagets bolagsordning saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen.

För bolagsordningen i sin helhet, som i sin nuvarande form antogs vid årsstämman den 24 augusti 2009, se bolagets hemsida, avsnittet Bolagsstyrning/Bolagsordning.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämma fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och i förekommande fall val av revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Ytterligare information om årsstämman samt protokoll finns att tillgå på bolagets hemsida.

Några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller såvitt känt är för bolaget på grund av aktieägaravtal, tillämpas inte av bolaget.

Årsstämma 2012

Vid årsstämman den 29 augusti 2012 deltog aktieägare som representerade 61,4 procent av aktiekapitalet och 71,3 procent av rösterna. Anders Börjesson valdes till ordförande för årsstämman. Stämman beslutade bl.a. om utdelning av 8,00 kronor per aktie och ett aktiebaserat incitamentsprogram. Bolagets verkställande direktör och koncernchef Johan Sjö kommenterade koncernens verksamhet, räkenskapsåret 2011/2012, utvecklingen under det nya räkenskapsårets första kvartal samt lämnade sin kommentar till koncernens förutsättningar inför framtiden.

Till styrelseledamöter omvaldes Anders Börjesson, Eva Elmstedt, Tom Hedelius, Johan Sjö och Lars Spongberg och nyval gjordes av Ulf Mattsson. Anders Börjesson valdes till styrelsens ordförande. Tom Hedelius utsågs vid efterföljande konstituerande styrelsemöte fortsatt till styrelsens vice ordförande.

Årsstämman beslutade att i enlighet med styrelsens förslag ge styrelsen bemyndigande att under perioden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva och avyttra aktier i bolaget. Syftet med återköp är att kunna anpassa koncernens kapitalstruktur och att möjliggöra att framtida förvärv av företag eller verksamheter kan ske genom betalning med egna aktier. Genom innehav av egna aktier säkerställs även bolagets åtagande i de aktierelaterade incitamentsprogram som beslutades om vid årsstämmorna 2009, 2010, 2011 samt 2012. Förvärv ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Förvärv av egna aktier begränsas av att bolagets totala innehav av egna aktier ej vid något tillfälle får överstiga 10 procent av samtliga aktier i bolaget.

Avyttring av bolagets egna aktier ska kunna ske med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, dock ej över NASDAQ OMX Stockholm. Avyttring får ske för att finansiera förvärv av företag eller verksamhet.

Styrelsen i Addtech AB beslutade vid det efterföljande konstituerande styrelsemötet att utnyttja det bemyndigande styrelsen erhållit av årsstämman 29 augusti 2012 att återköpa aktier i bolaget.

Årsstämman 2012 avhölls på svenska och mot bakgrund av ägarkretsens sammansättning ansågs inte simultantolkning till annat språk nödvändig. Allt material inför stämman fanns tillgängligt på såväl svenska som engelska. Protokoll från årsstämman finns mot bakgrund av ägarkretsens sammansättning endast tillgängligt på svenska.

Information om årsstämman 2013 finns i årsredovisningen under avsnittet "Ägarinformation" samt på bolagets hemsida.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter.

Styrelsen består sedan 2012 av de stämموvalda ledamöterna Anders Börjesson (ordförande), Eva Elmstedt, Tom Hedelius (vice ordförande), Ulf Mattsson, Johan Sjö och Lars Spongberg. Presentation av styrelsens ledamöter finns i årsredovisningen under avsnittet Styrelse och Ledning och på bolagets hemsida. Samtliga styrelseledamöter, förutom bolagets verkställande direktör Johan Sjö som är anställd i bolaget, är oberoende i förhållande till bolaget. Av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget är Eva Elmstedt, Ulf Mattsson och Lars Spongberg även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare.

Arvode till styrelsens ledamöter

Enligt årsstämmans beslut uppgår arvodet till var och en av de stämموvalda externa styrelseledamöterna till 225 000 SEK. Till ordföranden utgår 450 000 SEK och till vice ordföranden 350 000 SEK. Det sammanlagda arvodet uppgår enligt årsstämmans beslut till 1 475 000 SEK.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att se till att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att tillse att ny styrelseledamot genomgår erforderlig introduktionsutbildning samt den utbildning i övrigt som styrelseordföranden och ledamoten gemensamt finner lämplig, tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och

fördjupar sina kunskaper om bolaget, tillse att styrelsen håller sammanträde när så erfordras och erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete, fastställa förslag till dagordning för styrelsens sammanträden efter samråd med verkställande direktören, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Ordföranden ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor och för att förmedla synpunkter från ägarna till styrelsen.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning inklusive dess utskott, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören samt en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Vidare har styrelsen antagit ett antal policyer för koncernens verksamhet, exempelvis Finanspolicy, Investeringspolicy och Addtechs Code of Conduct.

Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för bolagets verksamhet. Styrelsen ansvarar vidare för fastställande av samt utveckling och uppföljning av bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättningar och ersättningar till koncernledningen. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Årligen sker under styrelseordförandens ledning utvärdering av styrelsearbetet och valberedningen informeras om resultatet av utvärderingen. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete. Årligen behandlas särskilt denna fråga varvid ingen från bolagsledningen närvarar. Styrelsen utvärderar och tar även ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför bolaget, i det fall sådana skulle förekomma.

Styrelsens arbete

Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelsen sammanträda i anslutning till att delårsrapport avlämnas, vid ett årligt strategimöte och vid ett konstituerande sammanträde per år samt därutöver när situationen så påkallar. Antalet styrelsemöten uppgick under räkenskapsåret till sju, varav fyra före årsstämman 2012 och tre efter årsstämman. Styrelseledamöternas närvaro framgår av följande tabell:

Ledamot	Invald	Styrelse	Ersättnings- utskottet	Revisions- utskottet	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Antal möten		7	1	1		
Anders Börjesson (styrelsens ordförande)	2001	6	1	1	Ja	Nej
Eva Elmstedt	2005	7		1	Ja	Ja
Tom Hedelius (styrelsens vice ordförande)	2001	7	1	1	Ja	Nej
Ulf Mattsson	2012	4			Ja	Ja
Johan Sjö	2008	7			Nej	Ja
Lars Spongberg	2001	7		1	Ja	Ja

Bolagets ekonomidirektör är styrelsens sekreterare och tillika sekreterare i valberedningen. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor eller om så annars bedöms lämpligt. Styrelsearbetet har under året omfattat bland annat frågor avseende koncernens strategiska utveckling, den löpande affärsverksamheten, resultat- och lönsamhetsutvecklingen, företagsförvärv, organisation och koncernens finansiella ställning.

Ersättningsutskott

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet utgörs av styrelsens ordförande Anders Börjesson och vice ordförande Tom Hedelius med Johan Sjö som föredragande. Ersättningsutskottet utarbetar "Styrelsens förslag till principer för ersättning till ledande befattningshavare". Förslaget behandlas av styrelsen för att därefter läggas fram för årsstämmans beslut. Med utgångspunkt i årsstämmans beslut beslutar styrelsen om ersättning till verkställande direktören. Verkställande direktören föredrar inte sin egen ersättning och deltar inte heller i styrelsebeslutet. På förslag av verkställande direktören fattar ersättningsutskottet beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen informeras om ersättningsutskottets beslut. Ersättningsutskottet har därefter till uppgift att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om.

Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Ersättningsutskottet sammanträdde under räkenskapsåret vid ett tillfälle.

Revisionsutskott

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som utgörs av de styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget, d.v.s. Anders Börjesson, Tom Hedelius, Eva Elmstedt, Ulf Mattsson och Lars Spongberg. Utskottets arbete har bedrivits som en integrerad del av styrelsearbetet vid ordinarie styrelsemöten, varför styrelsens ordförande även har fungerat som revisionsutskottets ordförande. Ordföranden i kommittén har redovisnings- och revisionskompetens.

Eva Elmstedt, Ulf Mattsson och Lars Spongberg är oberoende även i förhållande till bolagets större aktieägare samt har redovisningskompetens.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster och biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2011/2012 vid styrelsemötet i maj 2012 haft genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen hade vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra i bolagsledningen. Motsvarande möte har hållits i maj 2013 avseende räkenskapsåret 2012/2013.

Verkställande direktören

Verkställande direktör är Johan Sjö. Presentation av honom finns under avsnittet "Styrelse och Ledning" och på bolagets hemsida.

Verkställande direktören leder verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. Verkställande direktören tar i samråd med styrelsens ordförande fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärenden och motiverar förslag till beslut. Verkställande direktören leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Denna består av, förutom Johan Sjö, Artur Aira, Anders Claeson, Åke Darfeldt, Håkan Franzén och Kristina Willgård. Koncernledningen har regelbundna verksamhetsgenomgångar under verkställande direktörens ledning. En närmare presentation av koncernledningen finns i årsredovisningen under avsnittet "Styrelse och Ledning" samt på bolagets hemsida.

Operativ organisation

Koncernens operativa arbete är organiserat i de fyra affärsområdena Addtech Components, Addtech Energy, Addtech Industrial Solutions och Addtech Life Science. Verksamheten bedrivs i dotterbolag i Sverige, Danmark, Finland, Norge, Storbritannien, Österrike, Tyskland, Polen, Estland, Lettland, Litauen, Japan, Kina, Taiwan, Trinidad/Tobago och Turkiet. I varje operativt bolag finns en styrelse där bolagets VD och ledningspersoner från affärsområde eller affärsenhet finns representerade. Inom respektive affärsområde är bolagen grupperade i affärsenheter formade runt produkt- eller marknadskoncept. Varje bolags VD rapporterar till en affärsenhetschef, som i sin tur rapporterar till affärsområdeschefen. Respektive affärsområdeschef rapporterar till verkställande direktören för Addtech AB. Affärsområdena och affärsenheterna har interna styrelsemöten där verkställande direktören för Addtech AB respektive affärsområdescheferna fungerar som ordförande.

Förvärv av bolag

Förvärv är en viktig del av koncernens tillväxtstrategi och sedan noteringen 2001 har Addtech genomfört ett 70-tal bolagsförvärv. Ur ett styrningsperspektiv är det viktigt att i direkt anslutning till förvärvstillfället integrera det förvärvade bolaget i vissa för koncernen viktiga frågor. Detta arbete börjar redan före tillträdesdagen under tiden då förhandlingar och analys genomförs. Omedelbart efter tillträdet utbildas bolagets personal i exempelvis koncernens finansiella rapportering, vilket möjliggör konsolidering i koncernens räkenskaper redan från förvärvstillfället. Andra områden kan vara att etablera administrativa rutiner i enlighet med koncernens etablerade arbetssätt och integration i koncernens försäkringsprogram eller att genomföra utbildning under rubriken "Vision och företagsfilosofi" där all personal ges möjlighet att lära känna koncernens kärnvärden.

Valberedning

Vid årsstämman i augusti 2011 beslöts att bemyndiga styrelsens ordförande att bland representanter för de av bolaget kända fem röstmässigt största aktieägarna per 31 december 2011 utse ledamöter, att jämte ordföranden utgöra valberedning inför årsstämman 2012. I enlighet härmed utsågs följande personer till ledamöter av valberedningen: Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur, Martin Wallin, utsedd av Lannebo Fonder, Johan Strandberg, utsedd av SEB fonder, samt Tom Hedelius och Anders Börjesson, styrelsens ordförande. Till årsstämman i augusti 2012 tog valberedningen fram förslag på ordförande vid stämman, förslag på antal styrelseledamöter, förslag på arvode till styrelseledamöterna och revisor, förslag på styrelse och styrelseordförande samt förslag till hur valberedning ska utses inför årsstämman 2013 jämte dess uppdrag.

Inför årsstämman 2012 hade valberedningen två protokollförda möten. Genom Addechs styrelseordförande erhöll valberedningen information om styrelsens egen utvärdering. Valberedningen fann i sin utvärdering att styrelsen är väl fungerande och att den kompetens som erfordras finns representerad i styrelsen. Styrelsen minskades med en ledamot 2009 och valberedning och styrelse var överens om att utökning med en ny styrelseledamot skulle komplettera nuvarande styrelse. Valberedningens förslag innebar därför omval av samtliga ledamöter samt nyval av en ny styrelseledamot.

Bolaget svarar för kostnader som är förenade med utförandet av valberedningens uppdrag. Valberedningens ledamöter uppbär ingen ersättning från bolaget för arbetet i valberedningen. Bolaget har under året inte betalat några kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

Årsstämman beslutade i augusti 2012 att urvalskriterier och principer för att utse valberedning och dess uppdrag inte skall beslutas årligen av årsstämman utan de urvalskriterier och den process som gällt sedan tidigare år skall gälla tills vidare om inte förändringar behöver göras.

Valberedningen utgörs av Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur, Martin Wallin, utsedd av Lannebo Fonder, Johan Strandberg, utsedd av SEB fonder, samt Tom Hedelius och Anders Börjesson, styrelsens ordförande. Av valberedningens ledamöter är två styrelseledamöter och tillika beroende i förhållande till bolagets större aktieägare, vilket är en avvikelse från Kodens regler om valberedningens sammansättning. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningens sammansättning följer av de principer som fastställts av årsstämman. Valberedningens ordförande är Anders Börjesson, tillika styrelsens ordförande, vilket är en avvikelse från Kodens regler om att valberedningens ordförande inte utan förklaring får vara styrelseledamot i bolaget. Ordföranden känner dock både bolaget och övriga aktieägare väl. Valberedningen har också i samband med sitt första möte bedömt det som lämpligt att ordförande i valberedningen är den ledamot som företräder största gruppen av aktieägare. Valberedningens sammansättning presenterades i samband med avlämnandet av delårsrapport den 12 februari 2013.

Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna, förslag till styrelse och styrelseordförande samt val av registrerat revisionsbolag och revisionsarvoden. Valberedningens förslag till årsstämman kommer att presenteras i kallelsen till stämman samt på bolagets hemsida.

Överträdelser

Bolaget har inte begått några överträdelser av regelverket vid den börs bolagets aktier är upptagna till handel vid eller av god sed på aktiemarknaden.